

SERVIZIO  
GESTIONE  
STRADE



# Sottoscritto il nuovo Accordo di settore per i lavoratori della Provincia ed enti strumentali.

## COMUNICATO

**25/01/2024** - Sottoscritto oggi l'accordo di settore 2022-2024, che ha visto **accolte** numerose proposte presentate dalla CISL FP Trentino, grazie alla preziosa collaborazione con i propri iscritti.

Ancora una volta la Cisl FP si dimostra il sindacato "del fare" in sinergia con e per i lavoratori del SERVIZIO GESTIONE STRADE.

Abbiamo ottenuto un concreto riconoscimento per l'impegno e la professionalità dimostrato quotidianamente dai lavoratori: un aumento del premio produzione della viabilità del 20% con effetto dal 01.01.2022. Verranno pertanto riconosciuti gli arretrati da tale data.

Queste le novità introdotte nell'accordo di settore che porteranno i soldi, già a tutti a disposizione dell'amministrazione, nelle tasche dei lavoratori in breve tempo.

**PERSONALE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE STRADALE DELLA PROVINCIA:**

**Misura del premio di produzione della viabilità.** Con effetto dall'1 gennaio 2022 il comma 1 dell'art. 3 "Misura del premio di produzione della viabilità" dell'Accordo concernente alcuni aspetti del trattamento economico accessorio per il personale addetto alla manutenzione stradale della Provincia autonoma di Trento di data 3 giugno 2009, come sostituito dall'art. 2 dell'Accordo di modifica di data 21 ottobre 2021, è sostituito dal seguente nuovo comma: ". Al personale di cui all'art. 1 spetta il premio di produzione per dodici mensilità, nell'importo di: € **285,00** mensili lordi per il personale di categoria B, livello base; € **302,00** mensili lordi per il personale di categoria B, livello evoluto."

**Contratto a termine con finalità formative personale addetto alla manutenzione stradale.** Con decorrenza 21.12.2023, per le figure di operaio addetto alla manutenzione stradale il limite massimo di 80 ore annue di attività da prestare in eccedenza all'orario di lavoro, come previsto dal comma 2 dell'art. 36 "Contratto a termine con finalità formative" del CCPL di data 1.10.2018 e s.m., è elevato a 200 ore annue al verificarsi di situazioni di carattere eccezionale e prolungate nel tempo che determinino un rilevante impegno orario nel corso della stagione invernale.

**Il nostro impegno non si ferma qui: andiamo avanti con proposte sempre concrete per arrivare al rinnovo del contratto 2022-2024 e agli aumenti salariali per tutti i lavoratori dell'ente pubblico, così come previsto dal Protocollo d'intesa del 18.07.2023 da noi voluto e sottoscritto.**

**Il segretario generale CISL FP TRENTINO  
Giuseppe Pallanch**