

**COMPARTO SANITA' - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE - INCREMENTI A REGIME DECORRENZA 01.01.2022**

Elaborazione CISL

\* Incremento stipendiale con decorrenza 1 gennaio 2022

\* Importo totale arretrati 2022 (da gennaio a settembre) in liquidazione con lo stipendio di settembre

\* Importo totale arretrati 2019/2021, in liquidazione a partire da ottobre

\* Indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 (Importo mensile da 01/07/2022)

RUOLI AMMINISTRATIVO E TECNICO					RUOLO SANITARIO					INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE DAL 01.07.2022
Categorie/ Posizioni economiche	INCREMENTO MENSILE AL NETTO IVC 2019/21	ARRETRATI 2022	SOMMA ARRETRATI ANNO 2019-2021 AL NETTO I.V.C.	TOTALE ARRETRATI	Categorie/ Posizioni economiche	INCREMENTO MENSILE AL NETTO IVC 2019/21	ARRETRATI 2022	SOMMA ARRETRATI ANNO 2019-2021 AL NETTO I.V.C.	TOTALE ARRETRATI	
<b>A</b>	<b>69,12</b>	<b>622,08</b>	<b>840,96</b>	<b>1.463,04</b>	<b>A</b>	<b>66,31</b>	<b>596,79</b>	<b>802,08</b>	<b>1.398,87</b>	<b>8,49</b>
A1	70,87	637,83	862,20	1.500,03	A1	68,02	612,18	822,96	1.435,14	8,70
A2	72,56	653,04	882,72	1.535,76	A2	69,69	627,21	843,12	1.470,33	8,91
A3	73,57	662,13	895,20	1.557,33	A3	70,69	636,21	855,36	1.491,57	9,03
A4	74,72	672,48	909,24	1.581,72	A4	71,82	646,38	868,92	1.515,30	9,17
A5	75,90	683,10	923,52	1.606,62	A5	72,98	656,82	883,08	1.539,90	9,32
<b>B</b>	<b>73,58</b>	<b>662,22</b>	<b>895,20</b>	<b>1.557,42</b>	<b>B</b>	<b>71,63</b>	<b>644,67</b>	<b>868,20</b>	<b>1.512,87</b>	<b>9,04</b>
B1	75,54	679,86	919,20	1.599,06	B1	73,56	662,04	891,72	1.553,76	9,27
B2	77,56	698,04	943,68	1.641,72	B2	75,55	679,95	915,72	1.595,67	9,52
B3	78,84	709,56	959,28	1.668,84	B3	76,80	691,20	931,08	1.622,28	9,68
B4	80,37	723,33	977,88	1.701,21	B4	78,31	704,79	949,44	1.654,23	9,87
B5	81,92	737,28	996,60	1.733,88	B5	79,83	718,47	967,80	1.686,27	10,06
<b>BS</b>	<b>76,28</b>	<b>686,52</b>	<b>928,08</b>	<b>1.614,60</b>	<b>BS</b>	<b>74,29</b>	<b>668,61</b>	<b>900,60</b>	<b>1.569,21</b>	<b>9,37</b>
BS1	78,48	706,32	954,84	1.661,16	BS1	76,45	688,05	926,64	1.614,69	9,64
BS2	80,62	725,58	980,88	1.706,46	BS2	78,56	707,04	952,32	1.659,36	9,90
BS3	82,14	739,26	999,36	1.738,62	BS3	80,06	720,54	970,56	1.691,10	10,09
BS4	84,67	762,03	1.030,20	1.792,23	BS4	82,54	742,86	1.000,80	1.743,66	10,40
BS5	87,28	785,52	1.061,88	1.847,40	BS5	85,11	765,99	1.031,88	1.797,87	10,72
<b>BS - COAD.AMM.VO ESP.</b>	<b>77,83</b>	<b>700,47</b>	<b>949,44</b>	<b>1.649,91</b>						<b>9,04</b>
BS1 - COAD.AMM.VO ESP.	80,02	720,18	976,20	1.696,38						9,27
BS2 - COAD.AMM.VO ESP.	82,16	739,44	1.002,12	1.741,56						9,52
BS3 - COAD.AMM.VO ESP.	83,69	753,21	1.020,72	1.773,93						9,68
BS4 - COAD.AMM.VO ESP.	86,22	775,98	1.051,44	1.827,42						9,87
BS5 - COAD.AMM.VO ESP.	88,82	799,38	1.083,24	1.882,62						10,06
<b>BS OSS</b>	<b>76,81</b>	<b>691,29</b>	<b>935,28</b>	<b>1.626,57</b>						<b>9,37</b>
BS1 OSS	78,96	710,64	961,56	1.672,20						9,64
BS2 OSS	81,06	729,54	987,00	1.716,54						9,90
BS3 OSS	82,55	742,95	1.005,12	1.748,07						10,09
BS4 OSS	85,03	765,27	1.035,12	1.800,39						10,40
BS5 OSS	87,59	788,31	1.066,08	1.854,39						10,72
<b>C</b>	<b>83,97</b>	<b>755,73</b>	<b>1.021,80</b>	<b>1.777,53</b>	<b>C</b>	<b>81,86</b>	<b>736,74</b>	<b>992,52</b>	<b>1.729,26</b>	<b>10,31</b>
C1	86,38	777,42	1.050,96	1.828,38	C1	84,22	757,98	1.021,20	1.779,18	10,61
C2	89,17	802,53	1.084,92	1.887,45	C2	86,97	782,73	1.054,44	1.837,17	10,95
C3	91,99	827,91	1.119,24	1.947,15	C3	89,75	807,75	1.088,16	1.895,91	11,30
C4	96,14	865,26	1.169,76	2.035,02	C4	93,83	844,47	1.137,84	1.982,31	11,80
C5	100,49	904,41	1.222,68	2.127,09	C5	98,11	882,99	1.189,80	2.072,79	12,34
<b>D</b>	<b>90,44</b>	<b>813,96</b>	<b>1.100,52</b>	<b>1.914,48</b>	<b>D</b>	<b>89,01</b>	<b>801,09</b>	<b>1.080,60</b>	<b>1.881,69</b>	<b>11,11</b>
D1	93,53	841,77	1.137,96	1.979,73	D1	92,05	828,45	1.117,44	1.945,89	11,48
D2	96,35	867,15	1.172,16	2.039,31	D2	94,82	853,38	1.151,16	2.004,54	11,83
D3	99,14	892,26	1.206,24	2.098,50	D3	97,57	878,13	1.184,40	2.062,53	12,17
D4	101,96	917,64	1.240,56	2.158,20	D4	100,34	903,06	1.218,12	2.121,18	12,52
D5	104,84	943,56	1.275,60	2.219,16	D5	103,18	928,62	1.252,56	2.181,18	12,87
D6	108,42	975,78	1.319,16	2.294,94	D6	106,70	960,30	1.295,40	2.255,70	13,31
<b>DS</b>	<b>98,52</b>	<b>886,68</b>	<b>1.198,68</b>	<b>2.085,36</b>	<b>DS</b>	<b>96,96</b>	<b>872,64</b>	<b>1.177,08</b>	<b>2.049,72</b>	<b>12,10</b>
DS1	102,08	918,72	1.242,12	2.160,84	DS1	100,46	904,14	1.219,68	2.123,82	12,53
DS2	105,75	951,75	1.286,64	2.238,39	DS2	104,07	936,63	1.263,36	2.199,99	12,99
DS3	109,52	985,68	1.332,60	2.318,28	DS3	107,79	970,11	1.308,60	2.278,71	13,45
DS4	112,65	1.013,85	1.370,76	2.384,61	DS4	110,87	997,83	1.346,04	2.343,87	13,83
DS5	115,90	1.043,10	1.410,12	2.453,22	DS5	114,06	1.026,54	1.384,68	2.411,22	14,23
DS6	120,37	1.083,33	1.464,60	2.547,93	DS6	118,46	1.066,14	1.438,08	2.504,22	14,78

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

L'aumento contrattuale sopra riportato verrà incrementato dell'importo corrispondente al riconoscimento di una posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento, per quanti avranno maturato i requisiti per la progressione, con decorrenza 01/01/2022 e successivamente con decorrenza 01/01/2023

**BONUS LEGGE PROVINCIALE n. 21 DEL 27 DICEMBRE 2021  
BENE MA NON BENISSIMO, SI DEVE E SI PUO' FARE DI PIU'**

Abbiamo sottoscritto in questi giorni l'Accordo definitivo in merito Bonus Covid 2022 per il Personale sanitario, sociosanitario e tecnico dell'unità operativa 118 operante presso l'Apss di cui alla legge provinciale n. 21 del 27 dicembre 2021. **Come abbiamo più volte sottolineato nei nostri comunicati, la contrattazione non può essere umiliata da leggi provinciali che ne delimitano eccessivamente il perimetro. Siamo convinti che si poteva già dall'inizio prevedere, come avevamo chiesto, la separazione dei fondi tra il personale del comparto e quello medico nonché la modifica della legge che escludeva inizialmente in maniera scellerata il personale tecnico dell'unità operativa di trentino emergenza 118. Obiettivi raggiunti grazie all'ostinazione della Cisl Fp al tavolo della trattativa.**

Siamo contenti? Sì, ma non fino in fondo, ci sono molte figure che purtroppo sono rimaste escluse anche se impegnate quotidianamente nel periodo pandemico. Ci prendiamo l'impegno di definire in sede di contrattazione (speriamo priva di paletti incomprensibili) nuove modalità di distribuzione dei fondi a partire dalle economie delle risorse contrattuali non distribuite in sede aziendale, che dalle nostre stime sono consistenti.

Quindi prevediamo un autunno molto impegnativo per chiudere tutte le situazioni aperte e per ribadire un'azione decisa a favore di **tutto il Personale** sanitario e non.

**Recapiti:**

Pilotti Sandro 3477973152  
Treverso Alfio 3458806336  
Dalvai Walter 3485948289