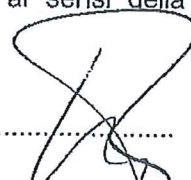


L'anno 2022, il giorno 31 *Maggio*, alle ore 13³⁰, nella sala riunioni grande al 4° piano del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali, in Via G. Grazioli n. 1 – Palazzo Verdi, a Trento, le parti rappresentate:

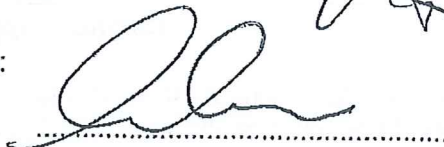
l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente



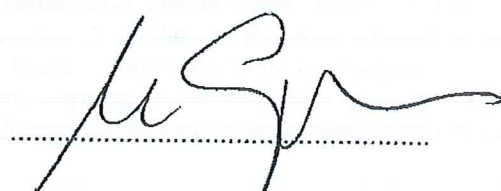
integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna



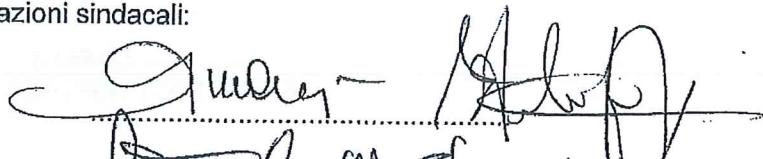
e per l'UIIPA da:

dott. Massimo Giordani

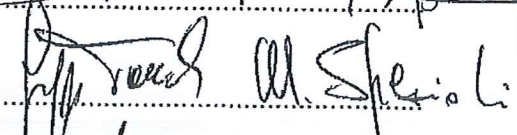


ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

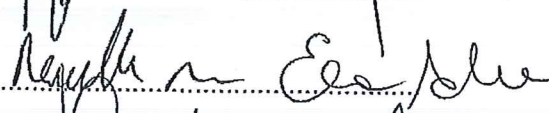
per la C.G.I.L. F.P.



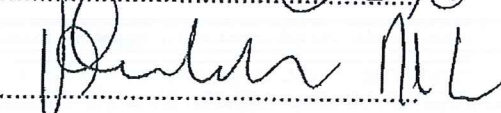
per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL - Enti locali



per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SIGLANO

l'intesa contrattuale per la corresponsione degli arretrati per il triennio contrattuale 2019/2021 e per le procedure di progressione orizzontale del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

INTESA CONTRATTUALE PER LA CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019/2021 E PER LE PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE.

CAPO I

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. La presente intesa riguarda il personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi ed enti strumentali pubblici, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (APSP) e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

**CAPO II
ARRETRATI TRIENNIO 2019/2021**


**Art. 2
Arretrati per il triennio 2019/2021**

1. Al personale destinatario di questa intesa contrattuale sono attribuiti gli aumenti mensili lordi, per tredici mensilità, negli importi e con le decorrenze indicati nelle Allegate Tabelle A) e B). Gli incrementi di cui alle Tabelle A) e B), aventi effetto dalle decorrenze ivi indicate (1/1/2020 e 1/1/2021), sono comprensivi degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021.

2. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.

**Art. 3
Finanziamento degli arretrati**

1. L'efficacia delle disposizioni dell'art. 2 della presente intesa è subordinata all'adozione da parte della Giunta provinciale delle deliberazioni di finanziamento che conseguiranno alla manovra di bilancio che renderà disponibili le risorse a copertura (assestamento di bilancio 2022).



CAPO III
PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Art. 4
Progressioni orizzontali

1. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2022, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2021.
2. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2023, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2022.
3. Per l'ammissione alla quinta posizione retributiva i requisiti sono quelli previsti, in via transitoria, dal comma 1 dell'art. 163 "Norma transitoria per la progressione alla quinta posizione retributiva" del CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018, con le precisazioni di cui al comma 3 del medesimo articolo, maturati alla data del 31 dicembre 2021 o alla data del 31 dicembre 2022.
4. Mediante utilizzo delle complessive risorse che saranno rese disponibili con la manovra di assestamento di bilancio 2022 per il finanziamento delle progressioni orizzontali, il passaggio alla seconda posizione retributiva avviene a decorrere dall'1 gennaio 2019 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2018, a decorrere dall'1 gennaio 2020 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2019 e a decorrere dall'1 gennaio 2021 per i dipendenti che hanno maturato i requisiti al 31 dicembre 2020.

Art. 5
Finanziamento delle progressioni orizzontali

1. L'efficacia delle disposizioni dell'art. 4 del presente accordo è subordinata all'adozione da parte della Giunta provinciale delle deliberazioni di finanziamento che conseguiranno alla manovra di bilancio che renderà disponibile le risorse a copertura (assestamento di bilancio 2022).

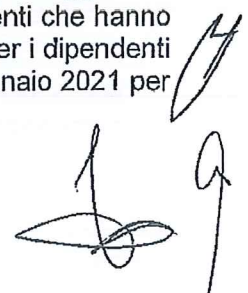
CAPO IV
MODIFICHE ACCORDO DI SETTORE A.P.S.P. DI DATA 1.10.2018

Art. 6
Modifiche all'Accordo di settore APSP di data 1.10.2018

1. Dopo l'art. 32 dell'Accordo di settore A.P.S.P. di data 1 ottobre 2018 è inserito il seguente nuovo:

"Art. 32 bis

Estensione una tantum per flessibilità del personale impegnato nell'assistenza diretta alla persona



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
ARRETRATI ANNI 2020 - 2021**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
A	1 [^]	27,14	67,26
	2 [^]	27,70	68,65
	3 [^]	28,34	70,24
	4 [^]	28,94	71,72
	5 [^]	29,69	73,60
B base	1 [^]	28,70	71,12
	2 [^]	29,36	72,76
	3 [^]	30,02	74,40
	4 [^]	30,63	75,91
	5 [^]	31,42	77,87
B evoluto	1 [^]	29,74	73,71
	2 [^]	30,45	75,47
	3 [^]	31,16	77,23
	4 [^]	31,87	78,99
	5 [^]	32,74	81,16
C base	1 [^]	31,71	78,60
	2 [^]	32,49	80,52
	3 [^]	33,25	82,40
	4 [^]	34,73	86,08
	5 [^]	36,23	89,80
C evoluto	1 [^]	35,07	86,91
	2 [^]	36,02	89,28
	3 [^]	36,93	91,53
	4 [^]	38,63	95,74
	5 [^]	40,38	100,08
D base	1 [^]	37,69	93,42
	2 [^]	38,78	96,12
	3 [^]	39,84	98,74
	4 [^]	40,91	101,40
	5 [^]	42,73	105,90
D evoluto	1 [^]	43,44	107,66
	2 [^]	44,61	110,56
	3 [^]	45,81	113,55
	4 [^]	46,98	116,45
	5 [^]	48,88	121,15

ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE

per la categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 8) al CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE CATEGORIE/LIVELLI	Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
Laurea specialistica e laurea quadriennale	1,06	2,62
Abilitazioni e specializzazioni	2,01	4,99
Avvocati	2,87	7,12

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
 PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.
 ARRETRATI ANNI 2020 E 2021

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.01.2020 rassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 rassorbe IVC 2019/2021 e Incremento precedente
C base	AGENTE FORESTALE	31,71	78,60
	ASSISTENTE FORESTALE	32,49	80,52
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	33,25	82,40
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	34,73	86,08
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5ª posizione retributiva)	36,23	89,80
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	35,07	86,91
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	36,02	89,28
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5ª posizione retributiva)	40,38	100,08
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5ª posizione retributiva)	40,38	100,08