

Risorse aggiuntive

FIRMATO IL FOREG PER IL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI (lavoratori della PAT, COMUNI e APSP)

Dopo la firma del protocollo del 7 settembre 2011 con cui abbiamo stabilito i criteri generali, oggi si è conclusa all'APRAN la trattativa per la definizione dell'accordo di distribuzione delle risorse aggiuntive per il comparto autonomie locali.

L'ipotesi di accordo sottoscritta da tutte le organizzazioni sindacali rappresenta il primo risultato importante dell'intesa fatta con la provincia sulle risorse aggiuntive per il personale delle pubbliche amministrazioni anche in questa fase di blocco dei contratti di primo livello.

I PUNTI PRINCIPALI DELL'IPOTESI DI ACCORDO (fase transitoria) :

Individuazione di un **fondo unico per la produttività a partire dall'anno 2011 denominato FOREG** suddiviso in quota obiettivi generali e quota obiettivi specifici. Il FOREG si compone di tutte le fonti di finanziamento della produttività dei contratti vigenti, oltre alla quota parte del comparto autonomie locali dei 50 milioni di euro delle risorse aggiuntive e alla quota degli **eventuali risparmi del 25% della riorganizzazione degli enti** che dovremo saper rivendicare in ogni amministrazione

Pagamento dopo due mesi dalla stipula definitiva dell'accordo della quota obiettivi generali (ex quota presenze) della produttività dell'anno 2011 aumentata con le risorse aggiuntive (vedi tabella A),

Le ulteriori risorse andranno a finanziare la quota obiettivi specifici dell'anno 2012

QUOTA OBIETTIVI GENERALI ANNO 2011 (Tabella A)

CATEGORIE / LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI QUOTA OBIETTIVI GENERALI 2011
A	€ 1.078,00
B base	€ 1.197,00
B evoluto	€ 1.282,00
C base	€ 1.422,00
C evoluto	€ 1.606,00
D base	€ 1.870,00
D evoluto	€ 2.163,00

Nota Bene:

La quota obiettivi generali per la fase transitoria anno 2011 prevede un incremento superiore al 40% rispetto alla precedente quota presenze.

La quota obiettivi generali è la stessa per tutto il comparto (PAT, Comuni e APSP), e per l'anno 2011 potrà essere decurtata solo negli enti dove si è già proceduto alla distribuzione della produttività anno 2011. La quota sarà inoltre proporzionata in base alle presenze in servizio. Inoltre per le APSP deve essere garantita anche per l'anno 2011 la quota necessaria per retribuire la flessibilizzazione dell'orario.



Risorse aggiuntive

FIRMATO IL FOREG PER IL
COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
 (lavoratori della PAT, COMUNI e APSP)

Per la fase a regime 2012 e per tutto il comparto (PAT, Comuni e APSP) l'ipotesi di accordo prevede la liquidazione, con il mese di giugno, della quota obiettivi generali che sarà formata dal 60% della quota produttività totale 2010 (ex quota presenze e quota progetti) maggiorata della quota delle risorse aggiuntive del 2012 (vedi tabella B). La restante quota sarà riconosciuta come quota per gli obiettivi specifici anno 2012. Ovviamente nella fase a regime la quota obiettivi specifici sarà maggiore perché gli enti potranno pianificare gli obiettivi e contrattare con le organizzazioni sindacali i criteri che per l'anno 2011 essendo a chiusura d'anno non è stato possibile definire in anticipo.

QUOTA OBIETTIVI GENERALI ANNO 2012 (Tabella B)

CATEGORIE/ LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI QUOTA A anno 2012 da pag. a giugno 2012
A	€ 899,00
B base	€ 998,00
B evoluto	€ 1.068,00
C base	€ 1.185,00
C evoluto	€ 1.338,00
D base	€ 1.559,00
D evoluto	€ 1.802,00

L'ipotesi di accordo conferma il ruolo fondamentale della contrattazione decentrata che dovrà svolgersi sui criteri di distribuzione delle risorse per gli obiettivi specifici. Inoltre in sede di contrattazione degli accordi di settore sarà possibile individuare ulteriori criteri di ripartizione.

Per ulteriori informazioni rivolgiti ai delegati CISL FP del tuo ente



UN ALTRO
 IMPORTANTE RISULTATO
 DELLA CONTRATTAZIONE
 E DELLA MOBILITAZIONE